



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 04/10/2024)

CAIMOP è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa. La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene **INFORMAZIONI DI BASE**, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene **INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO**, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è **DISPONIBILE SUL SITO WEB** (www.caimop.it);
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 13/09/2024)

Premessa

- Quale è l'obiettivo** CAIMOP è un **fondo pensione preesistente** finalizzato all'erogazione di una **pensione complementare**, ai sensi del **decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252**. CAIMOP è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (**COVIP**).
- Come funziona** CAIMOP opera in **regime di contribuzione definita**: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
- Come contribuire** Se aderisci a CAIMOP hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal **tuo contributo**, dal **contributo dell'azienda** e dal **TFR futuro**.
- Quali prestazioni puoi ottenere**
- **RENDITA e/o CAPITALE** – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;
 - **ANTICIPAZIONI** – (fino al 75%) per *malattia*, in ogni momento; (fino al 75%) per *acquisto/ristrutturazione prima casa*, dopo 8 anni; (fino al 30%) per *altre cause*, dopo 8 anni;
 - **RISCATTO PARZIALE/TOTALE** – per *perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso* – secondo le condizioni previste nello Statuto;
 - **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)**.
- Trasferimento** Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).
- I benefici fiscali** Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

E' presente un solo comparto assicurativo denominato **Linea Assicurativa Garantita**

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
LINEA ASSICURATIVA GARANTITA	Garantito	NO	Comparto TFR per adesioni tacite e di default per la gestione RITA

(*) Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.

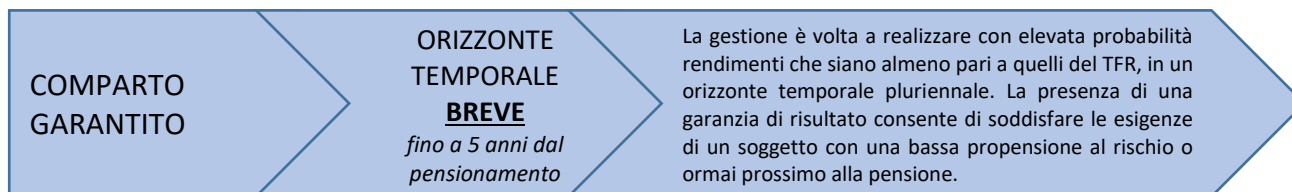
In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.



Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di CAIMOP nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'area pubblica del sito web (www.caimop.it).
Ulteriori informazioni sulla sostenibilità sono reperibili nell'**Appendice "Informativa sulla sostenibilità"**.

I comparti

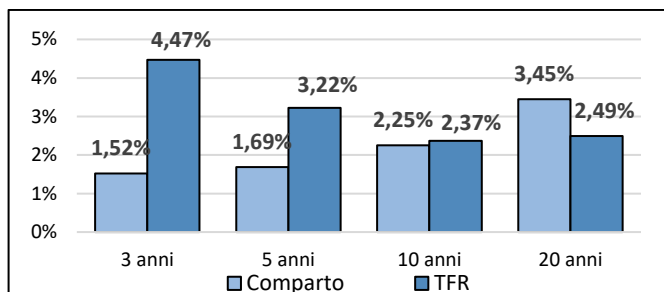
LINEA ASSICURATIVA GARANTITA⁽¹⁾



⁽¹⁾ Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente.

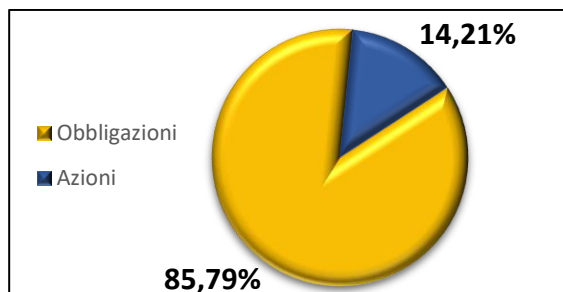
- Garanzia:** presente; il capitale complessivo a scadenza non potrà risultare inferiore alla somma dei premi versati al netto di eventuali anticipazioni o riscatti maggiorati dello 0,1%. La medesima garanzia opera anche, prima del pensionamento, nei seguenti casi di riscatto della posizione individuale:
 - ✓ decesso;
 - ✓ invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo;
 - ✓ inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi.
- Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/01/1987
- Patrimonio netto al 31.12.2023 (in euro):** 543.300.116
- Rendimento netto del 2023:** 1,56%
- Sostenibilità:**
 - NO, non ne tiene conto**
 - SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
 - SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31.12.2023



Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione⁽²⁾

STIME RIFERITE AGLI UOMINI (aspettativa vita)

versamento iniziale annuo	Età all'iscrizione	Anni di versamento	LINEA ASSICURATIVA GARANTITA	
			Posizione Finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 133.370,65	€ 5.383,04
	40	27	€ 87.559,87	€ 3.667,20
€ 5.000	30	37	€ 269.686,67	€ 10.884,96
	40	27	€ 177.147,75	€ 7.419,34

STIME RIFERITE ALLE DONNE (aspettativa vita)

versamento iniziale annuo	età all'iscrizione	Anni di versamento	LINEA ASSICURATIVA GARANTITA	
			posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 133.370,65	€ 4.675,26
	40	27	€ 87.559,87	€ 3.176,41
€ 5.000	30	37	€ 269.686,67	€ 9.453,77
	40	27	€ 177.147,75	€ 6.426,38

⁽²⁾ Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né CAIMOP né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo <https://www.caimop.it/documento-simulatore/>. Sul sito web di CAIMOP (www.caimop.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione** e consegnare lo stesso alla Casa di Cura.

La casa di cura provvederà a sottoscrivere il modulo di adesione e lo invierà in Caimop conservando l'originale presso di lei.

L'adesione decorre dalla data di ricezione del Modulo di adesione da parte del fondo. Entro 30 giorni dalla ricezione del Modulo, CAIMOP ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: CAIMOP procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

I rapporti con gli aderenti

CAIMOP ti trasmette, entro un mese dall'approvazione del Bilancio d'esercizio e, comunque, non oltre il termine del 30 giugno di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

CAIMOP mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare CAIMOP telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a CAIMOP devono essere presentati in forma scritta, utilizzando il format disponibile sull'area riservata o indirizzandoli a:

Fondo Pensione CAIMOP - Viale Europa, n. 55 - 00144 Roma (RM)

oppure utilizzando il seguente indirizzo di posta elettronica:

info@caimop.it

ovvero usando l'indirizzo PEC di seguito specificato:

caimop@pec.it

Si intende per reclamo la comunicazione che abbia per oggetto presunte irregolarità, criticità, anomalie, disservizi o violazioni poste in essere dal Fondo o da terzi coinvolti nelle sue attività.

Si fa presente che il reclamo è trattabile dal Fondo se:

- sia trasmesso per iscritto nelle modalità sopra indicate;
- il mittente e l'eventuale soggetto rappresentato siano riconoscibili e reperibili;
- il mittente risulti essere:
 - a) un iscritto al Fondo;
 - b) un'associazione di consumatori;
 - c) un'organizzazione sindacale;
 - d) un istituto di patronato e assistenza sociale;
 - e) uno studio legale;
 - f) qualsiasi altro soggetto interessato, non riconducibile alle precedenti categorie.

Per presentare un reclamo per conto di un altro soggetto è necessario essere a ciò delegati dall'interessato. In tal caso, chi effettua l'invio deve indicare chiaramente qual è il soggetto per conto del quale si presenta il reclamo, allegando una copia dell'incarico conferito oppure facendo controfirmare il reclamo stesso dal rappresentato.

Il Fondo provvede a rispondere tempestivamente e, comunque, non oltre 45 giorni dalla ricezione del reclamo.



*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).*

Le modalità di risoluzione delle controversie derivanti dal rapporto associativo sono indicate nella Parte V dello Statuto.

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a CAIMOP (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di CAIMOP.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.aimop.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 04/10/2024)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

CAIMOP è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (in vigore dal 13/09/2024)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a CAIMOP, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo⁽¹⁾

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• Spese di adesione	Non previste
• Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
– Direttamente a carico dell'aderente	<ul style="list-style-type: none"> - € 80, prelevate dal primo versamento di ciascun anno; - 0,5 per mille contributi Covip.
– Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente con calcolo mensile dei ratei):	Rendimento minimo trattenuto nella misura dello 0,88% sui rendimenti annuali realizzati dalla gestione separata GESAV di Generali Italia S.p.A. in cui il patrimonio del Fondo è investito. Qualora il rendimento della gestione separata sia pari o superiore al 2,10% ed inferiore al 2,20%, il valore trattenuto sopra definito è incrementato di 0,02 punti percentuali assoluti . Per ogni ulteriore intervallo di rendimento di un decimo di punto percentuale tale valore si incrementa in uguale misura.
✓ <i>Linea Assicurativa Garantita</i>	
• Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
– Anticipazione	Non previste
– Trasferimento	Non previste
– Riscatto e prestazione pensionistica	€ 100
– Riallocazione della posizione individuale	-
– Riallocazione del flusso contributivo	-
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	€ 10 a rata trimestrale
⁽¹⁾ Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti.	

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità del comparto Linea Assicurativa Garantita di CAIMOP, è riportato l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro *'L'indicatore sintetico dei costi'* della *Guida introduttiva alla previdenza complementare*, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).



AVVERTENZA: È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Linea Assicurativa Garantita	3,49%	2,37%	1,85%	1,42%

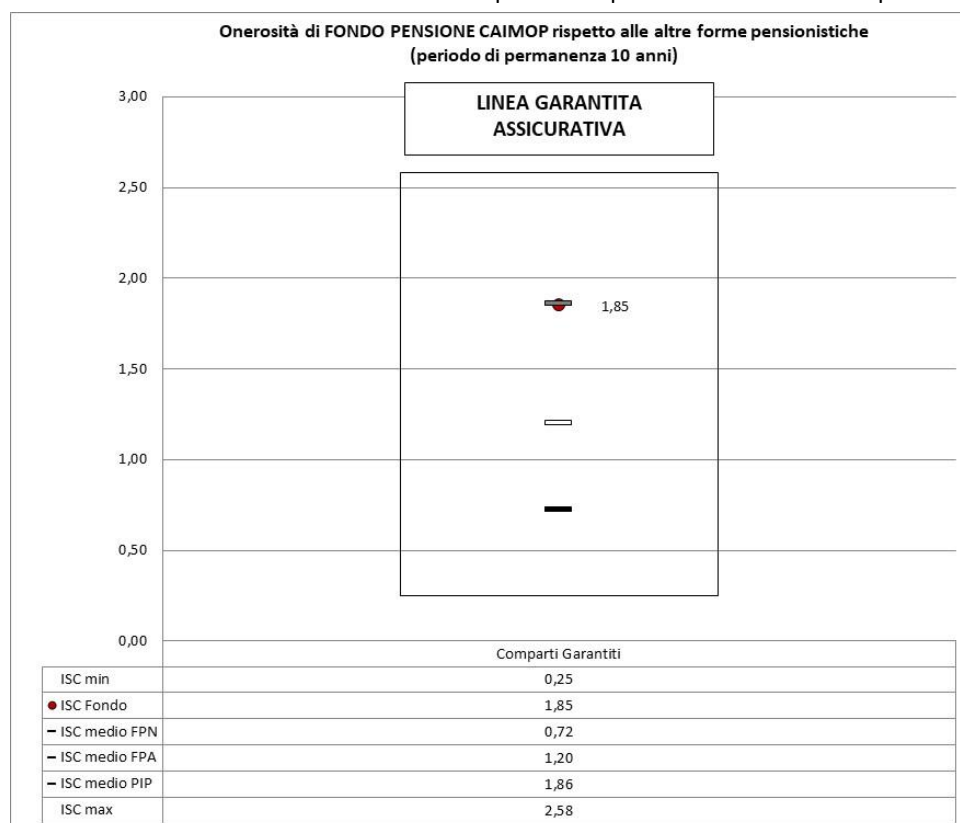


AVVERTENZA: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di CAIMOP è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di CAIMOP è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il *Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari* per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita; tale caricamento si differenzia in base alla periodicità da te scelta, come di seguito indicato:

- 0,0% della rendita annua (periodicità annuale);
- 0,1% della rendita annua (periodicità trimestrale);
- 0,08% della rendita annua (periodicità semestrale);
- 0,45% della rendita annua (periodicità mensile).

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari in punti percentuali assoluti dell'1%, oltre 0,02 punti percentuali in valore assoluto qualora il rendimento della gestione separata sia superiore al 2,10% ed inferiore al 2,20% e così per ogni uguale intervallo di rendimento di un decimo di punto percentuale il valore trattenuto aumenta dello 0,02 punti percentuali assoluti.



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di CAIMOP (www.aimop.it).



CAIMOP

FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE
PER I LAVORATORI MEDICI DELL'OSPEDALITÀ PRIVATA
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1017

Istituito in Italia



Viale Europa, 55 - 00144 Roma



06 5022185



info@caimop.it
caimop@pec.it



www.caimop.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 04/10/2024)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

CAIMOP è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 27/07/2022)

Fonte istitutiva: CAIMOP è istituito sulla base delle seguenti fonti istitutive:

- del CCNL del 15.09.1987, per i medici dipendenti dalle Case di Cura private religiose e laiche, dai Centri di Riabilitazione, e dalle altre Istituzioni Sanitarie private nonché in applicazione dei successivi rinnovi contrattuali ed accordi sindacali intervenuti tra le stesse parti contraenti.
- dell'ACN del 24.10.1988 tra AIOP ARIS e CIMOP per la regolamentazione del rapporto autonomo libero professionale in collaborazione coordinata e continuativa dei medici delle Case di Cura private nonché in applicazione dei successivi rinnovi contrattuali ed accordi sindacali intervenuti tra le stesse parti contraenti.
- CCNL tra Aris e Cimop sottoscritto in data 7.10.2020.

Destinatari: I medici dipendenti ed i medici a rapporto libero professionale di tipo coordinato e continuativo operanti nelle istituzioni sanitarie private che applicano il CCNL del 15.09.1987(structure Aiop) e CCNL ARIS/CIMOP 7.10.2020 nonché ACN del 24.10.1988 di cui al precedente punto.

Contribuzione: la contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

STRUTTURE AIOP

Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
	Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	TEMPO PIENO ASSISTENTE: 82 € AIUTO: 96 € RESPONSABILE: 118 €	123 € 144 € 177 €
		TEMPO DEFINITO ASSISTENTE: 54 € AIUTO: 70 € RESPONSABILE 88 €	81 € 105 € 132 €

Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ⁽²⁾	TEMPO PIENO	
		ASSISTENTE: 82 €	123 €
		AIUTO: 96 €	144 €
		REPONSABILE: 118 €	177 €
		TEMPO DEFINITO	
		ASSISTENTE: 54 €	81 €
AIUTO: 70 €	105 €		
		RESPONSABILE 88 €	132 €

⁽¹⁾ Il contributo è mensile. Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro

⁽²⁾ Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.

STRUTTURE ARIS

Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
	Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	TEMPO PIENO	
		DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO:	
		DI STRUTTURA COMPLESSA E DS: 132 €	198 €
		DI STRUTTURA SEMPLICE: 107 €	161 €
		PROFESSIONALE (EX AIUTO): 107 €	161 €
		PROFESSIONALE (EX ASSISTENTE): 92 €	138 €
		PROFESSIONALE (< 5 ANNI ANZIAN.): 92€	138 €
		TEMPO DEFINITO	
		DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO:	
		DI STRUTTURA COMPLESSA E DS: 99 €	148€
		DI STRUTTURA SEMPLICE: 78 €	118 €
		PROFESSIONALE (EX AIUTO): 78 €	118€
PROFESSIONALE (EX ASSISTENTE): 60 €	91€		
PROFESSIONALE (< 5 ANNI ANZIAN.): 60€	91€		
			I contributi sono versati con cadenza trimestrale. Per i nuovi aderenti i contributi, per il trimestre in corso, saranno calcolati dal momento della loro adesione.
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ⁽²⁾	TEMPO PIENO	
		DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO:	
		DI STRUTTURA COMPLESSA E DS: 132 €	198 €
		DI STRUTTURA SEMPLICE: 107 €	161 €
		PROFESSIONALE (EX AIUTO): 107 €	161 €
		PROFESSIONALE (EX ASSISTENTE): 92 €	138 €
		PROFESSIONALE (< 5 ANNI ANZIAN.): 92€	138 €
		TEMPO DEFINITO	
		DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO:	
		DI STRUTTURA COMPLESSA E DS: 99 €	148€
		DI STRUTTURA SEMPLICE: 78 €	118 €
		PROFESSIONALE (EX AIUTO): 78 €	118€
PROFESSIONALE (EX ASSISTENTE): 60 €	91€		
PROFESSIONALE (< 5 ANNI ANZIAN.): 60€	91€		

⁽¹⁾ Il contributo è mensile. Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro

⁽²⁾ Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.

Medici LIBERI PROFESSIONISTI operanti nelle strutture sanitarie AIOP ed ARIS

In forza dell'Art. 2 dell'attuale statuto per lavoro libero professionale il contributo è pari al 6% di quanto corrisposto al libero professionista nel corso dell'anno ai sensi dell'articolo 13 Accordo Collettivo Nazionale A.I.O.P. - A.R.I.S. - C.I.M.O.P.



*Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di CAIMOP nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.*

pagina bianca



CAIMOP FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE

PER I LAVORATORI MEDICI DELL'OSPEDALITÀ PRIVATA
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1017

Istituito in Italia



Viale Europa, 55 - 00144 Roma



06 5022185



info@caimop.it
caimop@pec.it



www.caimop.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 04/10/2024)

Parte II 'Le informazioni integrative'

CAIMOP è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'Le opzioni di investimento' (in vigore dal 25/06/2024)

Che cosa si investe

CAIMOP investe il tuo TFR (trattamento di fine rapporto) e i contributi che deciderai di versare tu e quelli che verserà il tuo datore di lavoro.

Aderendo a CAIMOP puoi infatti beneficiare di un contributo da parte del tuo datore di lavoro se, a tua volta, verserai al fondo un contributo almeno pari alla misura minima prevista dall'accordo collettivo di riferimento.

Se ritieni utile incrementare l'importo della tua pensione complementare, puoi versare **contributi ulteriori** rispetto a quello minimo.



Le misure minime della contribuzione sono indicate nella **SCHEDA 'I destinatari e i contributi'** (Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente').

Dove e come si investe

Le somme versate nel comparto Linea Assicurativa Garantita sono investite, al netto degli oneri trattenuti al momento del versamento, sulla base della **politica di investimento** definita dal comparto offerto dal Fondo.

I contributi versati sono investiti in strumenti assicurativi (polizza di ramo V) e producono nel tempo **un rendimento variabile** in funzione degli andamenti dei mercati e delle scelte di gestione, con garanzia di pagamento alla scadenza della convenzione assicurativa di un capitale almeno pari alla somma dei premi versati maggiorati dello 0,10% (capitale minimo garantito a scadenza).

CAIMOP non effettua direttamente gli investimenti ma affida la gestione del patrimonio ad un intermediario professionale specializzato (gestore) come Generali Italia S.p.A., selezionato sulla base di una procedura svolta secondo regole dettate dalla normativa. Il Fondo non ha diritto ad interferire sulla politica di investimento del gestore vedasi "documento politica di investimento" su www.caimop.it.

I rendimenti e i rischi dell'investimento

L'investimento delle somme versate è soggetto a **rischi finanziari**. Il termine 'rischio' è qui utilizzato per esprimere la variabilità del rendimento dell'investimento in un determinato periodo di tempo.

In assenza di una garanzia, il rischio connesso all'investimento dei contributi è interamente a tuo carico. In presenza di una garanzia, come nel caso specifico, il medesimo rischio è limitato a fronte di costi sostenuti per la garanzia stessa. Il rendimento che puoi attenderti dall'investimento è strettamente legato al livello di rischio che decidi di assumere e al periodo di partecipazione.

Tieni presente, tuttavia, che anche i comparti più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi.

Glossario dei termini tecnici o stranieri utilizzati

Di seguito ti viene fornito un breve glossario dei termini tecnici o stranieri utilizzati per consentirti di comprendere meglio a cosa fanno riferimento.

Benchmark: costituisce il parametro oggettivo di riferimento del fondo; è espresso da un indice, o da una combinazione di indici, relativi ai mercati finanziari nazionali ed internazionali che qualificano la tipologia degli investimenti che sono effettuati dal fondo. Tali indici sono elaborati da terze parti indipendenti rispetto alle società di gestione e di promozione e, sono valutati, sulla base di criteri oggettivi e controllabili. Ciascuno rappresenta le caratteristiche tipiche del mercato di riferimento, soprattutto in relazione alla sua volatilità. Il benchmark consente quindi di evidenziare in forma sintetica anche le caratteristiche di rischio del fondo in ragione di quelle dei mercati in cui investe. Qualora il benchmark sia composto da più indici, combinazioni diverse dei medesimi indici possono presentare differenti gradi di rischio. Il benchmark permette quindi un'identificazione trasparente della natura dei diversi fondi e ne consente la classificazione attraverso parametri oggettivi di volatilità.

Duration: È espressa in anni e rappresenta la durata finanziaria media di un'obbligazione o di un titolo di Stato, ed è calcolabile con un algoritmo di matematica finanziaria. È determinata in funzione della cedola, della vita residua di un titolo e del tasso di interesse. In sintesi, A parità di vita residua di un titolo obbligazionario, una *duration* più elevata esprime una volatilità maggiore del prezzo in relazione inversa all'andamento dei tassi di interesse.

NAV: Netto a Valorizzazione. Valore netto del patrimonio del Fondo.

OICR: acronimo di Organismi di Investimento Collettivo del Risparmio, vale a dire fondi comuni di investimento oppure Società di Investimento a Capitale Variabile (SICAV).

Rating: è un indicatore sintetico del grado di solvibilità del soggetto (Stato o impresa) che emette strumenti finanziari di natura obbligazionaria ed esprime una valutazione circa le prospettive di rimborso del capitale e del pagamento degli interessi dovuti secondo le modalità ed i tempi previsti. Le due principali agenzie internazionali indipendenti che assegnano il rating sono Moody's e Standard & Poor's. Entrambe prevedono diversi livelli di rischio a seconda dell'emittente considerato: il rating più elevato (Aaa, AAA rispettivamente per le due agenzie) viene assegnato agli emittenti che offrono altissime garanzie di solvibilità, mentre il rating più basso (C per entrambe le agenzie) è attribuito agli emittenti scarsamente affidabili. Il livello base di rating affinché l'emittente sia caratterizzato da adeguate capacità di assolvere ai propri impegni finanziari (cosiddetto investment grade) è pari a Baa3 (Moody's) o BBB- (Standard & Poor's).

Total Expenses Ratio (TER): indicatore che fornisce la misura dei costi che hanno gravato sul patrimonio del comparto, dato dal rapporto percentuale, riferito a ciascun anno solare, fra il totale dei costi posti a carico del comparto ed il patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

Turnover: Indicatore della quota del portafoglio di un Fondo Pensione che nel periodo di riferimento è stata "ruotata" ovvero sostituita con altri titoli o forme di investimento.

Detto indicatore è calcolato come rapporto tra il valore minimo individuato tra quello degli acquisti e quello delle vendite di strumenti finanziari effettuati nell'anno ed il patrimonio medio gestito.

Volatilità: misura statistica della variabilità del prezzo di un titolo in un certo arco di tempo che serve per valutarne il grado di rischio. Quanto maggiore è la volatilità, tanto più elevata è l'aspettativa di guadagni maggiori ma anche il rischio di perdite.

Dove trovare ulteriori informazioni

Ti potrebbero inoltre interessare i seguenti documenti:

- il **Documento sulla politica di investimento**;
- il **Bilancio** (e le relative relazioni);
- gli **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione.



Tutti questi documenti sono nell'**area pubblica** del sito web (www.caimop.it).

È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.

I comparti. Caratteristiche

LINEA ASSICURATIVA GARANTITA

Le risorse del comparto risultano investite in una polizza di ramo V stipulata con la compagnia Generali Italia S.p.A. ed agganciata all'andamento della Gestione separata GESAV (polizza collettiva n. 94950).

- **Categoria del comparto:** garantito.
- **Finalità della gestione:** gli obiettivi di investimento della Gestione separata GESAV mirano a massimizzare il rendimento nel medio e lungo termine mantenendo costantemente un basso livello di rischiosità del portafoglio e perseguendo la stabilità dei rendimenti nel corso del tempo.
- **N.B.:** i flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati a questo comparto.
- **Garanzia:** è presente una garanzia; alla scadenza della polizza n. 94950, Generali Italia S.p.A. garantisce un importo almeno pari al capitale rivalutato complessivo, che corrisponde alla somma degli importi di capitale rivalutato relativi a ciascun premio. La polizza prevede la garanzia di pagamento alla scadenza di un capitale almeno pari alla somma dei premi versati maggiorati dello 0,10% (capitale minimo garantito a scadenza), eventualmente riproporzionato per effetto di riscatti parziali.

La medesima garanzia opera anche, prima del pensionamento, nei seguenti casi di riscatto della posizione individuale:

- ✓ decesso;
- ✓ invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo;
- ✓ inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi.



AVVERTENZA: Qualora alla scadenza della convenzione in corso venga stipulata una nuova convenzione che contenga condizioni diverse dalle attuali, CAIMOP comunicherà agli iscritti interessati gli effetti conseguenti.

- **Orizzonte temporale:** breve (fino a 5 anni dal pensionamento).
- **Politica di investimento:**
 - **Sostenibilità:** il comparto non adotta una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali e non ha come obiettivo investimenti sostenibili.



Consulta l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'** per approfondire tali aspetti.

- **Stile di gestione:** la scelta degli investimenti nella Gestione separata GESAV è determinata da Generali Italia S.p.A. sulla base della struttura degli impegni assunti nell'ambito dei contratti assicurativi collegati alla gestione e dall'analisi degli scenari economici e dei mercati di investimento. Nel breve termine, e nel rispetto di tali criteri, è comunque possibile cogliere eventuali opportunità di rendimento.
- **Politica di gestione:** la Compagnia Generali Italia S.p.A., nella gestione del portafoglio della Gestione separata GESAV, attua una politica d'investimento prudente orientata verso titoli mobiliari prevalentemente di tipo obbligazionario che mira a massimizzare il rendimento nel medio e lungo termine mantenendo costantemente un basso livello di rischiosità del portafoglio e perseguendo la stabilità dei rendimenti nel corso del tempo.
- **Strumenti finanziari:** le principali tipologie di investimento nella Gestione separata GESAV sono: obbligazionario, immobiliare e azionario; l'investimento potrà anche essere indiretto attraverso l'utilizzo di OICR (Organismi di Investimento Collettivo del Risparmio, tra cui ad esempio i fondi comuni di investimento) armonizzati. Nella gestione degli investimenti, la Compagnia Generali si attiene ai seguenti limiti: Investimenti Obbligazionari (max 100%) - Investimenti Immobiliari (max 40%) - Investimenti Azionari (max 35%) - Investimenti in altri strumenti finanziari (max 10%).
- **Categorie di emittenti e settori industriali:** nella Gestione separata GESAV l'investimento in titoli obbligazionari, prevalentemente con rating investment grade, punta ad una diversificazione per settori, emittenti, scadenze e a garantire un adeguato grado di liquidabilità. In questo ambito sono ricompresi anche strumenti di investimento di breve e brevissimo termine quali depositi bancari, pronti contro termine o fondi monetari. La gestione degli investimenti immobiliari comprende attività del comparto immobiliare, incluse le azioni e le quote di società del medesimo settore. Gli investimenti in strumenti finanziari di tipo azionario sono effettuati prevalentemente in titoli quotati nei mercati ufficiali o regolamentati, riconosciuti e regolarmente operanti. La selezione dei singoli titoli azionari è basata sia sull'analisi di dati macroeconomici (tra i quali ciclo economico, andamento dei tassi di interesse e delle valute, politiche monetarie e fiscali) sia sullo studio dei fondamentali delle singole società (dati reddituali, potenzialità di crescita e posizionamento sul mercato).
- **Aree geografiche di investimento:** l'area geografica di riferimento è prevalentemente l'Area Euro. L'Euro è la principale valuta dei titoli presenti nella Gestione separata GESAV. Nel rispetto dei criteri previsti dalla

normativa di settore è possibile l'utilizzo di titoli anche in altre valute, mantenendo un basso livello di rischio.

– Rischio cambio: coperto.

- **Benchmark:** non esiste benchmark; fermo questo, ai fini di un confronto, viene preso quale indicatore di riferimento la misura della rivalutazione del TFR relativa ai periodi considerati.

I comparti. Andamento passato

LINEA ASSICURATIVA GARANTITA

Data di avvio dell'operatività del comparto:	01/01/1987
Patrimonio netto al 31.12.2023 (in euro):	543.300.116
Soggetto gestore:	GENERALI ITALIA S.p.A.

Informazioni sulla gestione delle risorse

Il Fondo Pensione CAIMOP gestisce le risorse secondo un modello che prevede un solo comparto, ovvero la Linea Assicurativa Garantita. In particolare, alla data del 31.12.2023, le risorse del Fondo risultano investite in uno strumento assicurativo di capitalizzazione (polizza di ramo V - Gestione separata GESAV) della compagnia Generali Italia S.p.A.. Di seguito si riporta la politica di gestione e di investimento della citata gestione separata fornita dalla richiamata Compagnia assicurativa.

Per quanto riguarda il comparto governativo, il portafoglio in oggetto è stato venditore netto di titoli. Considerando i soli acquisti il portafoglio è stato compratore in via residuale di Spagna con duration in area 5 anni. Per quanto riguarda la maggior parte dell'investito nel comparto governativo in concomitanza con tassi a breve termine interessanti, si è scelto di ottimizzare la liquidità dell'investito acquistando titoli zero coupon italiani e spagnoli. Passando alle vendite, queste si sono concentrate su titoli italiani e spagnoli. Dato il contesto geopolitico, si è anche scelto di ridurre il rischio in maniera opportunistica su Paesi dell'est Europa. Si segnala il focus crescente sull'ottimizzazione del profilo di cash flow del portafoglio finalizzato a ottenere una copertura più puntuale delle passività di riferimento. Per quanto concerne il comparto corporate, il portafoglio è stato compratore netto di titoli. Gli acquisti si sono focalizzati nel settore finanziario, delle utilities e dei consumi discrezionali. Dal punto di vista del merito creditizio il focus degli investimenti è stato nel bucket BBB, parte dell'esposizione è stata allocata a strumenti subordinati con prevalenza di corporate hybrids e in minor parte in strumenti finanziari subordinati, con l'obiettivo di aumentare la redditività di portafoglio. I titoli classificati come "Green Bonds" rappresentano il 23% degli acquisti corporate. Complessivamente gli acquisti sono stati fatti a rendimenti di poco superiori al 4,5% con una duration in area 5,2 anni. Le vendite sono state effettuate per finalità di ottimizzazione del ALM e contestuale riallocazione verso titoli a maggiore rendimento o per gestione della liquidità. Per quanto riguarda la componente equity, nel corso del periodo, a seguito dell'operatività effettuata, l'investimento netto nel comparto azionario è complessivamente diminuito (- 246M). Dal punto di vista settoriale, gli incrementi maggiori sono stati effettuati nel comparto delle Telecomunicazioni. I maggiori decrementi sono stati effettuati nel comparto degli Industriali, dell'Energia e delle Banche. Alla fine del 2023, i settori maggiormente rappresentati erano le Banche, le Materie Prime e le Utilities; viceversa, i meno rappresentati erano la Tecnologia, il Real Estate ed il Media.

Le Tabelle che seguono forniscono informazioni relative alla fine del 2023.

Tav. 1 – Investimenti per tipologia di strumento finanziario

Azionario	14,21%			Obbligazionario	85,79%
di cui OICR	65,14%	di cui OICR	12,99%	di cui Titoli di stato	45,42%
				di cui Corporate	41,59%
				di cui Emittenti Governativi	41,21%
				di cui Sovranazionali	0,47%

Tav. 2 – Investimenti per area geografica:

	Area Geografica	%
Azioni	Italia	50,86%
	Altri Paesi dell'Area Euro	48,13%
	Altri Paesi Unione Europea	0,25%
	Stati Uniti	0,45%
	Giappone	0,00%
	Altri Paesi aderenti OCSE	0,30%
	Altri Paesi non aderenti OCSE	0,00%
Totale Azioni		100,00%
Obbligazioni	Italia	43,97%
	Altri Paesi dell'Area Euro	40,20%
	Altri Paesi Unione Europea	2,88%
	Stati Uniti	5,88%
	Giappone	0,55%
	Altri Paesi aderenti OCSE	3,90%
	Altri Paesi non aderenti OCSE	2,63%
Totale Obbligazioni		100,00%

Tav. 3 – Altre informazioni rilevanti

Liquidità (in % del patrimonio)	0,18%
Duration media	6,90
Esposizione valutaria (in % del patrimonio)	3,56%
Tasso di rotazione (turnover) del portafoglio	0,16852

(*) A titolo esemplificativo si precisa che un livello di turnover di 0,1 significa che il 10% del portafoglio è stato, durante l'anno, sostituito con nuovi investimenti e che un livello pari ad 1 significa che tutto il patrimonio è stato, durante l'anno, oggetto di disinvestimento e reinvestimento. A parità di altre condizioni elevati livelli di turnover possono implicare più elevati costi di transazione con conseguente riduzione dei rendimenti netti.

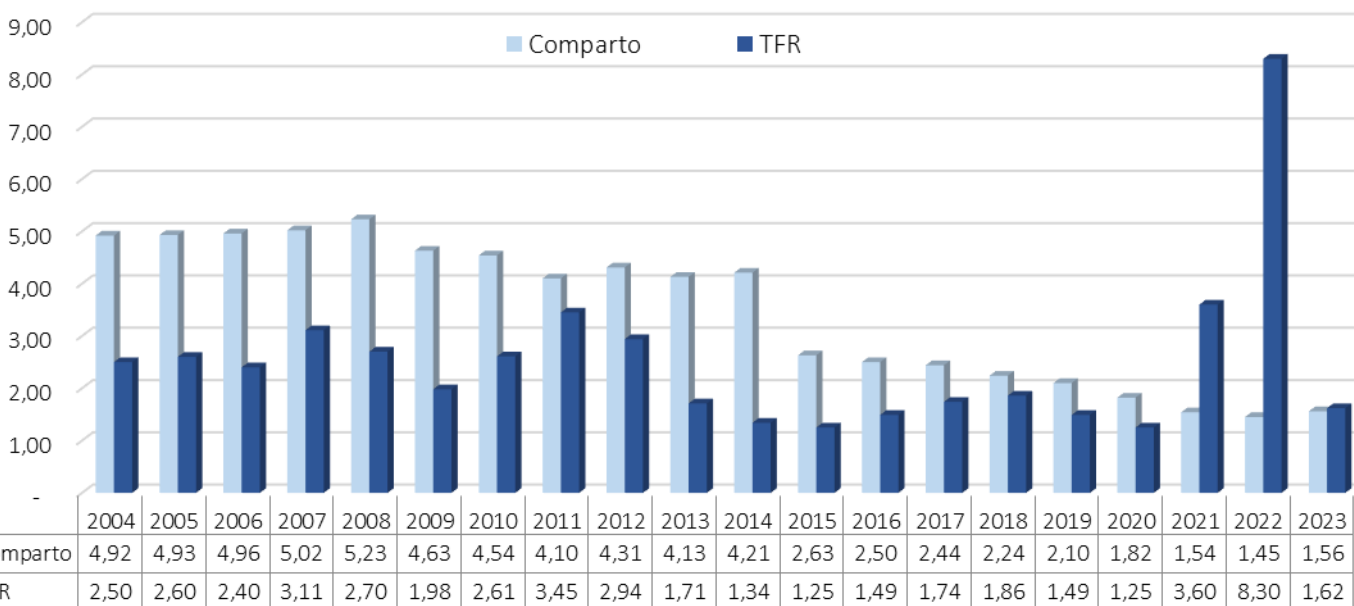
Illustrazione dei dati storici di rischio/rendimento

Di seguito sono riportati i rendimenti passati del comparto in confronto con il relativo benchmark e con la rivalutazione del TFR.

Nell'esaminare i dati sui rendimenti ricorda che:

- ✓ i dati di rendimento non tengono conto dei costi gravanti direttamente sull'aderente;
- ✓ il rendimento del comparto risente degli oneri gravanti sul patrimonio dello stesso, che invece non sono contabilizzati nell'andamento del TFR, e degli oneri fiscali;
- ✓ il tasso di rivalutazione del TFR è riportato al netto degli oneri fiscali vigenti.

Tav. 4 – Rendimenti netti annui (valori percentuali)



Benchmark: misura della rivalutazione del TFR relativa ai periodi considerati.



AVVERTENZA: I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri. Nel valutarli prendi a riferimento orizzonti temporali ampi.

Total Expenses Ratio (TER): costi e spese effettivi

Il Total Expenses Ratio (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno considerato in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, a eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

Tav. 5 – TER

	2021	2022	2023
Oneri di gestione finanziaria	0,99%	0,92%	0,92%
- di cui per commissioni di gestione finanziaria	0,99%	0,92%	0,92%
- di cui per commissioni di incentivo	0,00%	0,00%	0,00%
- di cui per compensi depositario	0,00%	0,00%	0,00%
Oneri di gestione amministrativa	0,07%	0,12%	0,10%
- di cui per spese generali ed amministrative	0,06%	0,07%	0,08%
- di cui per oneri per servizi amm.vi acquistati da terzi	0,02%	0,02%	0,02%
- di cui per altri oneri amm.vi	-0,01%	0,03%	0,00%
TOTALE GENERALE	1,16%	1,04%	1,02%



AVVERTENZA: Il TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.



CAIMOP FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE

PER I LAVORATORI MEDICI DELL'OSPEDALITÀ PRIVATA

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1017

Istituito in Italia



Viale Europa, 55 - 00144 Roma



06 5022185



info@caimop.it

caimop@pec.it



www.caimop.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 04/10/2024)

Parte II 'Le informazioni integrative'

CAIMOP è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (in vigore dal 23/07/2024)

Le fonti istitutive

Fonte istitutiva: CAIMOP è istituito sulla base delle seguenti fonti istitutive:

- del CCNL del 15.09.1987, per i medici dipendenti dalle Case di Cura private religiose e laiche, dai Centri di Riabilitazione, e dalle altre Istituzioni Sanitarie private nonché in applicazione dei successivi rinnovi contrattuali ed accordi sindacali intervenuti tra le stesse parti contraenti;
- dell'ACN del 24.10.1988 tra AIOP ARIS e CIMOP per la regolamentazione del rapporto autonomo libero professionale in collaborazione coordinata e continuativa dei medici delle Case di Cura private nonché in applicazione dei successivi rinnovi contrattuali ed accordi sindacali intervenuti tra le stesse parti contraenti;
- CCNL tra Aris e Cimop sottoscritto in data 7.10.2020.

Gli organi e il Direttore generale

- Il funzionamento del Fondo, vista la natura giuridica dello stesso "Fondazione", è affidato ai seguenti organi, eletti direttamente dagli associati e nominati dai datori di lavoro a composizione paritetica, cioè composti da uno stesso numero di rappresentanti di lavoratori e di datori di lavoro:
Consiglio di amministrazione -Collegio sindacale.

Consiglio di amministrazione: è composto da 8 componenti, di cui metà eletti dagli iscritti e metà nominati in rappresentanza dei datori di lavoro.

L'attuale consiglio è in carica per il triennio 2022-2024 ed è così composto:

ALKILANI MOHAMMAD (<i>Presidente</i>)	Nato a Amman (JOR) il 03/09/1951, eletto dai lavoratori
BEBBER VIRGINIO (<i>Consigliere</i>)	Nato a Mezzolombardo (TN) il 02/09/1944, nominato dai datori di lavoro
BONGIOVANNI GIUSEPPE (<i>Consigliere</i>)	Nato a Taurianova (RC) il 06/01/1949, eletto dai lavoratori
CONTI DANIELA (<i>Consigliere</i>)	Nata a Montichiari (BS) il 08/08/1972, nominato dai datori di lavoro
DE RANGO CARMELA (<i>Consigliere</i>)	Nata a Cosenza (CS) il 15/06/1959, eletto dai lavoratori
LEONARDI FILIPPO (<i>Consigliere</i>) (*)	Nato a San Marco Argentano (CS) il 14/12/1962, nominato dai datori di lavoro
LOIACONO FABRIZIO (<i>Vicepresidente</i>) (*)	Nato a Palermo (PA) il 27/11/1963, nominato dai datori di lavoro
PAPANIKOLAOU PETROS (<i>Consigliere</i>)	Nato a Promachi – Pella (Grecia) il 12/12/1946, eletto dai lavoratori

(*) I consiglieri di rappresentanza datoriale, Fabrizio Loiacono e Filippo Leonardi, hanno rassegnato le proprie dimissioni a fare data dal 7 novembre 2023. Il Fondo si è attivato come da previsione statutaria per reintegrare il Consiglio di Amministrazione.

Collegio dei sindaci: è composto da 4 componenti effettivi e da 4 supplenti*, di cui la metà eletta in rappresentanza dei lavoratori e la metà designati in rappresentanza dei datori di lavoro.

L'attuale collegio è in carica per il triennio 2022-2024 ed è così composto:

LAURINI LUCA (<i>Presidente</i>)	Nato a Parma (PR) il 10/08/1962, eletto dai lavoratori
MOLINO SILVIA	Nata a Bra (BS) il 16/12/1978, eletto dai lavoratori
BARNABA ANTONIO**	Nato a Roma (RM) il 13/06/1958, nominato dai datori di lavoro
SCRIMA FEDERICO	Nato a Palermo (PA) il 06/04/1974, nominato dai datori di lavoro
PAPA VALENTINA (membro supplente)	Nata a Roma (RM) il 22/03/1983, eletto dai lavoratori
CARBONARI MARIO (membro supplente)	Nato a Manziana (RM) il 28/10/1962, eletto dai lavoratori
MONTALDI MARINA (membro supplente)***	Nata a Tramutola (PZ) il 18/03/1965, nominato dai datori di lavoro

*Il Fondo è in attesa del nominativo del sindaco supplente in rappresentanza dei lavoratori dalla Parte istitutiva AIOP.

** Nuovo componente effettivo del Collegio dei Sindaci subentrante al Sindaco dimissionario Panvini Mario.

*** Nuovo componente supplente del Collegio dei Sindaci nominato dai datori di lavoro in rappresentanza della Parte istitutiva ARIS.

Direttore Generale

In carica per il triennio 2022-2024:

MAURO MATTIACCI	Nato a Roma (RM) il 03.04.1965
-----------------	--------------------------------

La gestione amministrativa

La gestione amministrativa e contabile del Fondo è affidata a Previnet S.p.A., avente sede legale in Preganziol (TV), località Borgoverde, Via Forlanini n. 24.

Il depositario

Vista la gestione esclusivamente assicurativa non è prevista la figura del Depositario.

I gestori delle risorse

La gestione delle risorse del FONDO PENSIONE CAIMOP è affidata al seguente soggetto sulla base di apposita convenzione di gestione: Generali Italia S.p.A., con sede in Mogliano Veneto (TV), via Marocchesa 14.

La convenzione scade il 01.01.2028.

L'erogazione delle rendite

Per l'erogazione delle prestazioni pensionistiche in forma di rendita, il Fondo ha affidato il servizio alla seguente compagnia assicurativa: Generali Italia S.p.A., con sede in Mogliano Veneto (TV), via Marocchesa 14. La convenzione con Generali Italia S.p.A. scade il 01.01.2028 fermo restando che le erogazioni già in essere a quella data continueranno ad essere erogate dalla stessa.

Le tipologie di rendita offerte sono:

- rendita vitalizia immediata (rivalutabile tasso tecnico 0%);
- rendita vitalizia immediata pagabile in modo certo per 5 anni (rivalutabile tasso tecnico 0%);
- rendita vitalizia immediata pagabile in modo certo per 10 anni (rivalutabile tasso tecnico 0%);
- rendita vitalizia immediata contro assicurata (rivalutabile tasso tecnico 0,5%);
- rendita vitalizia immediata reversibile (rivalutabile tasso tecnico 0%);
- rendita vitalizia immediata con maggiorazione in caso di non autosufficienza (LTC) (rivalutabile tasso tecnico 0%).

Per tutte le tipologie di rendita sono applicate le tavole di mortalità A62D. Le predette tavole comportano l'utilizzo dello strumento di "age-shifting".

NB: le condizioni che saranno effettivamente applicate dipenderanno dalla convenzione in vigore al momento del pensionamento.

Per ogni ulteriore informazione sulle condizioni della convenzione attualmente in corso e sulle caratteristiche e modalità di attivazione delle diverse opzioni di rendita si raccomanda di prendere visione del fascicolo informativo e del documento sulle rendite. La documentazione è disponibile al sito www.caimop.it.

La revisione legale dei conti

L'incarico di controllo legale dei conti del Fondo è stato affidato al Collegio dei Sindaci.

La raccolta delle adesioni

L'adesione al "Fondo" avviene su domanda, inoltrata da ciascun medico per il tramite del proprio datore di lavoro (ufficio del personale), con utilizzo di specifica modulistica predisposta dal "Fondo" stesso, ovvero attraverso il mero conferimento tacito del "TFR", ai sensi di legge.

Sarà cura del Datore di Lavoro inoltrarla al Fondo dopo averla completata nella parte a lui riservata inviarla tramite posta certificata all'indirizzo caimop@pec.it mantenendo l'originale presso di lui.

Dove trovare ulteriori informazioni

Ti potrebbero inoltre interessare i seguenti documenti:

- lo **Statuto** (Parte IV - profili organizzativi);
- il **Documento sul sistema di governo**;
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione.



Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'area pubblica del sito web (www.caimop.it).

*È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 04/10/2024)

Appendice

'Informativa sulla sostenibilità'

Caimop è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Comparto: Gestione separata 'GESAV' (gestito tramite convenzione assicurativa con sottostante investimento in Gestione Separata di Generali Italia S.p.A.)

(di seguito con le parole "prodotto finanziario" si intende fare riferimento al comparto)

Non promuove caratteristiche ambientali e/o sociali

e

non ha come obiettivo investimenti sostenibili



I rischi di sostenibilità sono integrati nelle decisioni di investimento che riguardano questo prodotto finanziario?

Il prodotto finanziario integra i rischi di sostenibilità nelle decisioni di investimento. L'Asset Manager ha adottato una politica di integrazione dei rischi di sostenibilità all'interno del processo decisionale di investimento nella quale sono definiti i principi che guidano tale integrazione, attraverso la loro identificazione, misurazione e valutazione. In particolare, i rischi di sostenibilità vengono identificati a livello di settore e di emittente e poi valutati facendo leva su punteggi ESG, notizie ESG, dati grezzi ed analisi ESG.

SI Le scelte di investimento e i relativi controlli posti in essere in coerenza alle normative interne adottate (integrazione dei rischi e azionariato attivo) mirano ad assicurare una prudente gestione dei rischi di sostenibilità, mitigando il rischio che il verificarsi di eventi o condizioni ambientali, sociali o di governance possa comportare effetti negativi sul rendimento degli attivi sottostanti e del prodotto assicurativo.

I rischi di sostenibilità, per la parte di investimenti diretti in emittenti corporate e governativi, sono integrati nel processo decisionale relativo agli investimenti anche attraverso il restringimento dell'universo investibile, applicando le seguenti politiche di esclusione:

- degli emittenti corporate operanti nel settore del carbone termico e nell'esplorazione e produzione del gas e petrolio attraverso tecniche non convenzionali;
- degli emittenti corporate che violino i principi del UN Global Compact, delle Linee Guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali;

- degli emittenti corporate operanti nel settore degli armamenti non convenzionali;
- degli emittenti sovrani che non forniscano adeguate garanzie in materia di: i) rispetto dei diritti politici e delle libertà civili, ii) lotta alla corruzione, iii) cooperazione nella lotta globale contro il riciclaggio di denaro e contro il finanziamento del terrorismo, iv) nel contrasto alla deforestazione;
- di emittenti corporate e sovrani che sono stati identificati come aventi un profilo ambientale, sociale o di governance particolarmente carente.

Per la parte di investimenti indiretti, i requisiti ambientali, sociali o di governance minimi sono integrati attraverso il processo di selezione e monitoraggio degli Asset Manager / OICR

Il livello di esposizione di un prodotto finanziario ai rischi di sostenibilità dipende principalmente dagli investimenti ammissibili e dal loro livello di diversificazione, pertanto, non si prevede che un singolo rischio di sostenibilità possa avere un impatto finanziario negativo sul valore del portafoglio.



Questo prodotto finanziario prende in considerazione i principali effetti negativi sui fattori di sostenibilità?

In relazione a questo Prodotto finanziario, non vengono presi in considerazione in maniera strutturale i principali effetti negativi sui fattori di sostenibilità, tuttavia, il Gruppo Generali prende in considerazione i principali effetti negativi sull'ambiente e sulla società all'interno delle proprie politiche di investimento.

NO

Come previsto dalle linee guida, per la parte di investimenti diretti in emittenti corporate e governativi, i principali effetti negativi tenuti in considerazione rispetto ai fattori di sostenibilità sono i seguenti:

- violazione dei principi del UN Global Compact;
- esposizione ad armi controverse (mine antiuomo, munizioni a grappolo, armi chimiche e armi biologiche);
- esposizione a imprese attive nel settore dei combustibili fossili.

Per maggiori dettagli si rimanda a quanto riportato nell'informativa di sostenibilità presente al seguente link: <https://www.generali.it/comunicazioni-e-avvisi-legali/informativa-in-materia-di-finanza-etica-e-sostenibile>.



Gli investimenti sottostanti il presente prodotto finanziario non tengono conto dei criteri dell'UE per le attività economiche ecosostenibili

(dichiarazione resa in conformità all'articolo 7, del regolamento (UE) 2020/852)

Modulo di adesione

CAIMOP FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI MEDICI DELL'OSPEDALITÀ PRIVATA

Modulo di adesione a CAIMOP – FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI MEDICI DELL'OSPEDALITÀ PRIVATA
iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1017

Attenzione: L'adesione a CAIMOP – FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI MEDICI DELL'OSPEDALITÀ PRIVATA, deve essere preceduta dalla consegna e presa visione della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa e dell'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'. La Nota informativa e lo statuto sono disponibili sul sito www.caimop.it e verranno consegnati in formato cartaceo solo su tua richiesta.

Dati dell'aderente:

Cognome: _____	Nome: _____	Codice Fiscale: _____		
Sesso: _____	Data di nascita: ____/____/____	Comune di nascita: _____	Provincia: _____	Stato: _____
Tipo documento: _____	Numero documento: _____	Ente di rilascio: _____	Data di rilascio: ____/____/____	
Residenza: luogo e via _____		Cap: _____	Telefono: _____	e-mail: _____
Desidero ricevere la corrispondenza:				
<input type="checkbox"/> In formato elettronico via e-mail		<input type="checkbox"/> In formato cartaceo all'indirizzo di residenza		

Data prima iscrizione alla previdenza complementare

____/____/____

Dati dell'azienda

Azienda: _____	Codice fiscale/partita IVA: _____		
Indirizzo: _____	Tel. _____	e-mail: _____	
Contratto collettivo di riferimento _____	Timbro e firma dell'Azienda _____		

Condizione professionale

Titolo di studio

<input type="checkbox"/> Laurea / laurea magistrale	<input type="checkbox"/> Specializzazione post-laurea
--	--

Modulo di adesione

Lavoratore dipendente:					
Assistente	<input type="checkbox"/>	Aiuto	<input type="checkbox"/>	Responsabile	<input type="checkbox"/>
Dirigente medico struttura complessa	<input type="checkbox"/>	Dirigente medico struttura semplice	<input type="checkbox"/>	Dirigente medico Ex aiuto	<input type="checkbox"/>
Dirigente medico ex assistente	<input type="checkbox"/>	Dirigente medico meno 5 anni anzianità	<input type="checkbox"/>		

Libero professionista	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

Se già si aderisce ad altra forma pensionistica complementare, riportare le seguenti informazioni:

Denominazione altra forma pensionistica: _____	
Numero iscrizione Albo tenuto dalla COVIP: _____	
L'attuale Scheda dei costi della sopraindicata altra forma pensionistica mi è stata:	
<input type="checkbox"/> Consegnata	<input type="checkbox"/> Non consegnata
Indicare se si intende chiedere il trasferimento della posizione maturata nell'altra forma pensionistica cui già si aderisce	
Si <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>

Opzione di investimento

Denominazione dei comparti	Categoria	Ripartizione %
• Linea garantita assicurativa GESAV	Garantito	100

Beneficiari in caso di morte dell'Aderente

Eredi	<input type="checkbox"/>
Designati	<input type="checkbox"/> (indicare Cognome, Nome, Luogo e data di nascita, Codice Fiscale)

Contribuzione e modalità di pagamento

Delego il mio datore di lavoro _____ a trattenere dalla mia retribuzione le seguenti quote percentuali da versare al fondo pensione CAIMOP, come previsto dagli accordi di settore e riportati nell'Allegato alle 'Informazioni chiave per l'aderente':

DIPENDENTI

TFR 100 %

TFR +contributo lavoratore →contributo datore di lavoro. Come da contratto collettivo ARIS AIOP CIMOP

LIBERO PROFESSIONISTI

CONTRIBUTO AZIENDA Accordo collettivo nazionale ARIS AIOP CIMOP

Modulo di adesione

L'aderente dichiara:

- di aver ricevuto la Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa e l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità';
- di essere informato che sono disponibili sul sito www.caimop.it la Nota informativa, lo statuto e ogni altra documentazione attinente al fondo pensione;
- di aver sottoscritto la Scheda 'I costi' della forma pensionistica a cui risulta già iscritto, la cui copia è allegata al presente Modulo di adesione (*per coloro che sono già iscritti ad altra forma pensionistica complementare che redige la Scheda 'I costi'*);
- che il soggetto incaricato della raccolta delle adesioni ha richiamato l'attenzione:
 - sulle informazioni contenute nella Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' e nell'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità';
 - con riferimento ai costi, sull'Indicatore sintetico dei costi (ISC) riportato nella Scheda 'I costi' della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa;
 - in merito al paragrafo 'Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione', nella Scheda 'Presentazione' della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa, redatto in conformità alle Istruzioni della COVIP e contenente proiezioni della posizione individuale e dell'importo della prestazione pensionistica attesa relativa ad alcune figure tipo, così da consentire la valutazione e la rispondenza delle possibili scelte alternative rispetto agli obiettivi di copertura pensionistica che si vuole conseguire;
 - circa la possibilità di effettuare simulazioni personalizzate mediante un motore di calcolo presente sul sito www.caimop.it;
- di aver sottoscritto il 'Questionario di Autovalutazione';
- di assumere ogni responsabilità in merito alla completezza e veridicità delle informazioni fornite, e si impegna a comunicare ogni successiva variazione;
- di essere a conoscenza che, nel caso in cui la posizione individuale rimanga priva del tutto di consistenza per un anno, l'aderente può perdere la propria qualifica; in tali casi, infatti, il fondo può avvalersi della clausola risolutiva espressa comunicando all'aderente, almeno 60 giorni prima del decorso del termine, che provvederà alla cancellazione dello stesso dal libro degli aderenti, salvo che questi effettui un versamento prima del decorso del suddetto termine.

Luogo e data _____/_____/_____

Firma Aderente _____

DICHIARO DI ESSERE CONSAPEVOLE E DI ACCETTARE CHE:

CAIMOP è sollevato da ogni responsabilità derivante dal mancato immediato aggiornamento dei dati personali dell'interessato, dagli eventuali disservizi della rete informatica, ovvero da lesioni in merito alla riservatezza e alla conservazione dei dati trasmessi a terzi, dovuti a cause non direttamente riconducibili e/o imputabili al Fondo.

Ove l'indirizzo e-mail fornito dall'interessato al Fondo per l'invio delle comunicazioni non sia aggiornato, CAIMOP non è responsabile della mancata e/o puntuale ricezione delle suddette comunicazioni destinate all'interessato.

Luogo e data _____/_____/_____

Firma aderente _____

Questionario di Autovalutazione

Il Questionario di autovalutazione è uno strumento che aiuta l'aderente a verificare il proprio livello di conoscenza in materia previdenziale e ad orientarsi tra le diverse opzioni di investimento.

CONOSCENZE IN MATERIA DI PREVIDENZA

1. Conoscenza dei fondi pensione

- ne so poco
- sono in grado di distinguere, per grandi linee, le differenze rispetto ad altre forme di investimento, in particolare di tipo finanziario o assicurativo
- ho una conoscenza dei diversi tipi di fondi pensione e delle principali tipologie di prestazioni

2. Conoscenza della possibilità di richiedere le somme versate al fondo pensione

- non ne sono al corrente
- so che le somme versate non sono liberamente disponibili
- so che le somme sono disponibili soltanto al momento della maturazione dei requisiti per il pensionamento o al verificarsi di alcuni eventi personali, di particolare rilevanza, individuati dalla legge

3. A che età prevede di andare in pensione?

___ anni

4. Quanto prevede di percepire come pensione di base, rispetto al suo reddito da lavoro appena prima del pensionamento (in percentuale)?

___ per cento

5. Ha confrontato tale previsione con quella a Lei resa disponibile dall'INPS tramite il suo sito web ovvero a Lei recapitata a casa tramite la "busta arancione" (cosiddetta "La mia pensione")?

- sì
- no

6. Ha verificato il paragrafo 'Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione', nella Scheda 'Presentazione', della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa, al fine di decidere quanto versare al fondo pensione per ottenere una integrazione della Sua pensione di base, tenendo conto della Sua situazione lavorativa?

- sì
- no

CONGRUITÀ DELLA SCELTA PREVIDENZIALE

Per trarre indicazioni sulla congruità della opzione di investimento scelta è necessario rispondere integralmente alle domande 7,8 e 9

7. Capacità di risparmio personale (escluso il TFR)

- Risparmio medio annuo fino a 3.000 Euro (punteggio 1)
- Risparmio medio annuo oltre 3.000 e fino a 5.000 Euro (punteggio 2)
- Risparmio medio annuo oltre 5.000 Euro (punteggio 3)
- Non so/non rispondo (punteggio 1)

8. Fra quanti anni prevede di chiedere la prestazione pensionistica complementare?

- 2 anni (punteggio 1)
- 5 anni (punteggio 2)
- 7 anni (punteggio 3)
- 10 anni (punteggio 4)
- 20 anni (punteggio 5)
- Oltre 20 anni (punteggio 6)

9. In che misura è disposto a tollerare le oscillazioni del valore della Sua posizione individuale?

- Non sono disposto a tollerare oscillazioni del valore della posizione individuale accontentandomi anche di rendimenti contenuti (punteggio 1)
- Sono disposto a tollerare oscillazioni contenute del valore della posizione individuale, al fine di conseguire rendimenti probabilmente maggiori (punteggio 2)
- Sono disposto a tollerare oscillazioni anche elevate del valore della posizione individuale nell'ottica di perseguire nel tempo la massimizzazione dei rendimenti (punteggio 3)

Modulo di adesione

Punteggio ottenuto

Il punteggio va riportato solo in caso di risposta alle domande 7, 8 e 9 e costituisce un ausilio nella scelta fra le diverse opzioni di investimento offerte dal fondo pensione, sulla base della seguente griglia di valutazione.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

	Punteggio fino a 4	Punteggio tra 5 e 7	Punteggio tra 8 e 12
Categoria del comparto	- Garantito - Obbligazionario puro - Obbligazionario misto	- Obbligazionario misto - Bilanciato	- Bilanciato - Azionario
In caso di adesione a più comparti la verifica di congruità sulla base del 'Questionario di autovalutazione' non risulta possibile ed è l'aderente a dover effettuare una propria valutazione circa la categoria nella quale ricade la combinazione da lui scelta.			

Luogo e data _____ / ____ / ____

L'aderente attesta che il Questionario è stato compilato in ogni sua parte e che ha valutato la congruità o meno della propria scelta dell'opzione di investimento sulla base del punteggio ottenuto.

Firma

[in alternativa]

L'aderente, nell'attestare che il Questionario non è stato compilato, oppure è stato compilato solo in parte, dichiara di essere consapevole che la mancata compilazione, parziale o totale, della sezione CONGRUITA' DELLA SCELTA PREVIDENZIALE non consente di utilizzare la griglia di valutazione come ausilio per la scelta dell'opzione di investimento.

Firma

Spazio riservato al soggetto incaricato della raccolta delle adesioni

IL SOTTOSCRITTO SI OBBLIGA ALLA CONSERVAZIONE IN ORIGINALE DEL PRESENTE E TRASMETTERLO VIA POSTA ELETTRONICA ENTRO 15 GIORNI DALLA SOTTOSCRIZIONE

Timbro e firma

.....

INFORMATIVA PRIVACY

CAIMOP

(Aggiornate ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Codice Privacy, come novellato dal D. Lgs. 101/2018)

FONDO PENSIONE CAIMOP – Cassa Integrativa Medici Ospedalità Privata - con sede legale in Viale Europa, 55, 00144 Roma RM, C.F. e P. IVA 08269200583, (in seguito “Titolare”), in qualità di Titolare del trattamento, informa ai sensi dell’art. 13 Regolamento UE n. 679/2016 (in seguito “GDPR”) e del Codice Privacy, come novellato dal D. lgs. 101/2018, che i dati personali saranno trattati con le modalità e per le finalità seguenti:

1. Oggetto del Trattamento

Il Titolare tratta i dati personali, tra cui particolari categorie di dati personali, riguardanti l’interessato, i suoi familiari, i suoi parenti o i beneficiari che l’interessato abbia nominato. Tali dati sono trattati unicamente nel quadro delle finalità sotto descritte.

2. Finalità del Trattamento e Base giuridica

I dati personali sono trattati unicamente ai fini della realizzazione di servizi di previdenza integrativa per i medici di ospitalità privata. In particolare, la previdenza integrativa richiede necessariamente che i dati siano trattati con le seguenti finalità:

- **Adempimenti Legali**, per rispettare leggi, regolamenti o norme comunitarie a cui il Titolare è tenuto a conformarsi;
- **Adempimenti Contrattuali**, necessari per la gestione, esecuzione e conclusione dei rapporti contrattualmente definiti in essere o da definire quali: gestione dei contributi o erogazione di prestazioni, costituzioni, esercizio o difesa dei diritti dell’interessato in qualità di iscritto al fondo;
- **Gestionali Interne**, necessarie per l’organizzazione, per misurare la soddisfazione dell’iscritto, la gestione aziendale e il controllo interno. Esse includono la predisposizione di statistiche anonime e analisi di dati.

La Base giuridica per i trattamenti di cui alle lettere b) e c) si rinviene negli artt. 6, par. 1, lett. b) in quanto “*il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso*”, per i trattamenti di cui alla lettera a), si rinviene nell’art. 6, par. 1, lett. c), in quanto “*il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento*” per i trattamenti riguardi particolari categorie di dati personali si rinviene nell’art. 9, par. 2, lett. b) in quanto “*il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato*”.

3. Modalità di Trattamento e Periodo di Conservazione

Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all’art. 4, par. 1, n. 2 GDPR e più precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati.

I dati sono trattati dal Titolare solo con modalità, strumenti e procedure informatiche, telematiche o cartacee, strettamente necessarie per realizzare le finalità descritte al punto n. 2.

I dati personali verranno conservati per un periodo congruo alla realizzazione delle finalità previdenziali.

I dati potranno essere accessibili, per le finalità di cui al punto n. 2, esclusivamente alle persone autorizzate dal Titolare del trattamento e/o loro Delegati nell'ambito delle funzioni attribuitegli e in conformità delle istruzioni ricevute, nonché da società terze o altri soggetti che svolgono attività di outsourcing per conto del Titolare o verso cui il Titolare ha un obbligo di comunicazione previsto dalla legge. A titolo esemplificativo si rappresentano le seguenti tipologie di comunicazioni:

- **Comunicazioni obbligatorie:** comunicazioni che la società è tenuta a fare in conformità a leggi, regolamenti, disposizioni impartite da organi di vigilanza (antiriciclaggio, COVIP, ISVAP, INPS, organi giudiziari, forze dell'ordine ecc.);
- **Comunicazioni strettamente connesse al rapporto intercorrente:** comunicazioni necessarie per la conclusione di nuovi rapporti contrattuali e/o per la gestione ed esecuzione dei rapporti giuridici in essere, sempre nei limiti necessari per l'esecuzione della prestazione richiesta (banche, società di gestione del risparmio, legali, commercialisti, consulenti del lavoro, società di servizi informatici o di archiviazione, di revisione ecc.);
- **Comunicazioni strumentali all'attività di CAIMOP:** comunicazioni finalizzate a migliorare la qualità del servizio prestato, attraverso indagini sulla soddisfazione dell'iscritto.

4. Diritti dell'interessato

L'interessato dispone dei diritti di cui all'art. 15 GDPR e ss., più precisamente diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione, nonché il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante (art. 77 GDPR e 141 Codice Privacy, così come novellato dal D. Lgs. 101/2018).

5. Modalità di esercizio dei diritti

Il soggetto interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando, una raccomandata A/R a **FONDO PENSIONE CAIMOP** - Cassa Integrativa Medici Ospedalità Privata - con sede legale in Viale Europa, 55, 00144 Roma RM, oppure istanza telematica all'indirizzo e-mail all'indirizzo privacy@caimop.it.

6. Identità e dati di contatto del:

- **TITOLARE - CASSA INTEGRATIVA MEDICI OSPEDALITÀ PRIVATA (CAIMOP)**
In persona del Presidente Dott. Mohammad Alkilani, e-mail privacy@caimop.it.
- **DPO (RPD) - SCUDO PRIVACY S.r.l.**
In persona del Dott. Carlo Villanacci, e-mail c.Villanacci@scudoprivacysrl.com

DICHIARAZIONE

Preso visione dell'informativa allegata al presente modulo, di cui forma in uno il documento integrale, **Aggiornata ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Codice Privacy, come novellato dal D. Lgs. 101/2018c**

ACCONSENTO:

- Al trattamento dei dati personali comuni e sensibili funzionali all'esercizio dell'attività istituzionali di previdenza complementare;
- Alla comunicazione degli stessi dati alle categorie di soggetti indicati al punto 3 della suddetta informativa, i quali possono sottoporre i dati a trattamento per le finalità di cui al punto 2 della medesima informativa ed obbligatori per legge;
- Alla comunicazione degli stessi dati a terzi per la fornitura di servizi informatici o di servizi di archiviazione in qualità di responsabili esterni del trattamento ex art. 28 del GDPR;
- Al trasferimento degli stessi dati all'estero (Paesi UE e Paesi extra UE) nel rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 45 e 46 GDPR.

Rimane fermo che il consenso è condizionato al rispetto delle disposizioni della vigente normativa.

Dichiaro sotto la mia responsabilità che quanto sopra riportato corrisponde al vero, ivi compresa la sussistenza dei requisiti di partecipazione stabiliti dallo statuto CAIMOP.

Importante: in ottemperanza a quanto previsto dal D. Lgs 252/2005 CAIMOP ha provveduto a dare comunicazione a COVIP degli adeguamenti statutari previsti e al deposito presso COVIP della nota informativa.

Data _____

Firma dell'aderente _____

Il Presente foglio è da allegare alla Domanda di adesione