

# FONDO PENSIONE CAIMOP

## Avviso di selezione per l'incarico di DIRETTORE GENERALE del Fondo

Il Fondo Pensione CAIMOP (di seguito, per brevità, il "Fondo") intende conferire l'incarico di Direttore Generale del Fondo, previo espletamento di specifica selezione.

La selezione è rivolta a candidati ambosessi, senza discriminazione fondata sull'età, sulla lingua e nazionalità, sulle opinioni politiche e religiose.

Il Fondo si riserva, a suo insindacabile giudizio, di effettuare un colloquio tra i soggetti nei confronti dei quali è espresso un giudizio di idoneità sulla base della preventiva valutazione dei *curricula* pervenuti. In caso di effettuazione del colloquio lo stesso sarà considerato come ulteriore elemento di valutazione, che concorrerà alla valutazione complessiva del candidato.

Per la partecipazione alla selezione occorre che i candidati formulino specifica istanza di candidatura. La domanda di candidatura, debitamente sottoscritta e corredata dal relativo *Curriculum Vitae* e dalla *Dichiarazione di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per partecipare alla selezione*, deve essere inviata al Fondo **entro il giorno 30 luglio 2024** esclusivamente tramite PEC all'indirizzo [caimop@pec.it](mailto:caimop@pec.it) e l'oggetto dovrà riportare la dicitura "*Selezione per l'incarico di Direttore Generale del Fondo*".

Eventuali richieste di chiarimenti da parte dei candidati potranno essere inviate tramite posta al seguente indirizzo [caimop.amministrazione@caimop.it](mailto:caimop.amministrazione@caimop.it).

Ai sensi del Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679), i dati forniti saranno trattati per attività di selezione del personale.

### DESCRIZIONE POSIZIONE

DENOMINAZIONE POSIZIONE: Direttore Generale del Fondo

AREA: Direzione Generale

### OBIETTIVO DELLA POSIZIONE, COMPITI ED AREE DI COMPETENZA

L'obiettivo della posizione di Direttore Generale è quello di garantire un'efficiente gestione del Fondo nel pieno rispetto delle norme e delle disposizioni in materia, nonché delle indicazioni del Consiglio di Amministrazione.

Ai sensi delle Deliberazioni Covip, il Direttore Generale è preposto a curare l'efficiente gestione dell'attività corrente del Fondo, attraverso l'organizzazione dei processi di lavoro e l'utilizzo delle risorse umane e strumentali disponibili e a realizzare l'attuazione delle decisioni dell'organo di amministrazione. Supporta l'organo di amministrazione nell'assunzione delle scelte di politica gestionale fornendo allo stesso le necessarie proposte, analisi e valutazioni in coerenza con il quadro normativo di riferimento.

In particolare, il profilo selezionato si occuperà di:

- dare attuazione alle delibere del Consiglio di Amministrazione e svolgere le mansioni affidategli secondo quanto previsto dalla documentazione approvata dal Fondo;
- verificare che la gestione del Fondo sia svolta nell'interesse degli aderenti e nel rispetto della normativa e dello Statuto;
- vigilare sull'andamento della gestione delle risorse patrimoniali del Fondo;
- gestire e organizzare le risorse e i processi interni;
- gestire i rapporti con l'ecosistema degli stakeholder.

## REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

I candidati devono essere in possesso dei requisiti di cui al D.M. 11 giugno 2020, n. 108 (*“Regolamento in materia di requisiti di professionalità e di onorabilità, di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, di situazioni impeditive e di cause di sospensione dei soggetti che svolgono funzioni di amministrazione, direzione e controllo presso le forme pensionistiche complementari, ai sensi dell’articolo 5-sexies del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252, come introdotto dal decreto legislativo 13 dicembre 2018, n. 147”*).

Il candidato dovrà altresì risultare in possesso dei requisiti di professionalità previsti per lo svolgimento della Funzione Finanza del Fondo, ai sensi dell’art. 5, comma 4 della Deliberazione Covip del 16 marzo 2012 (*“Disposizioni sul processo di attuazione della politica di investimento”*).

Devono inoltre essere in assenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, derivanti da rapporti di controllo, di partecipazione o relazione d’affari o altra situazione soggettiva con i soggetti coinvolti nel network operativo del Fondo (ad. es. gestori delle risorse, soggetti preposti alla fornitura di beni e/o servizi, ecc.).

## PROFILO RICHIESTO

### a) FORMAZIONE / COMPETENZE TECNICHE

- diploma di laurea del vecchio ordinamento o di laurea specialistica / laurea magistrale (preferibilmente in materie economico finanziarie);
- esperienza almeno triennale nello svolgimento di funzioni direzionali o funzioni apicali in forme pensionistiche complementari;
- esperienza pluriennale maturata nel settore della previdenza complementare;
- conoscenza della normativa sulla previdenza complementare e della gestione organizzativa di un Fondo;
- conoscenza dei processi organizzativi interni, delle fasi in cui si articola il ciclo di vita del Fondo, dell’assetto in insourcing-outsourcing;
- conoscenza della lingua inglese;
- padronanza degli applicativi MS-Office;
- costituiscono titolo preferenziale:
  - a) formazione post-universitaria in materia economica/finanziaria, in ambito previdenziale, bancario o assicurativo;
  - b) esperienza maturata in funzioni di amministrazione, controllo o di carattere direttivo presso enti o Fondi del settore previdenziale integrativo e/o complementare;
  - c) esperienza e capacità di relazione a livello istituzionale con l’Autorità di Vigilanza e le Associazioni di Categoria;
  - d) gestione amministrativo/contabile in ambito previdenziale;
  - e) disponibilità in tempi brevi ad assumere la carica.

**La presenza presso la sede del Fondo sarà considerata come parametro preferenziale di scelta.**

### b) COMPETENZE PERSONALI

- spirito d’innovazione ed imprenditoriale, ottima capacità di programmazione lavorativa, orientamento ai risultati, abilità di problem solving, capacità di ragionare e di operare in modo strategico ed analitico, flessibilità nei piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze;
- spiccate doti comunicative e relazionali;
- leadership, carisma e determinazione;
- capacità di lavorare in team, attitudine al coordinamento e alla gestione delle risorse, orientamento allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- resistenza allo stress ed autocontrollo.

## SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è a Roma.

## TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico e normativo sarà allineato a quello di Direttore Generale del Fondo nei fondi pensione di dimensioni e caratteristiche analoghe.

### Descrizione del Fondo

Il Fondo Pensione CAIMOP, già "Cassa Integrativa Medici Ospedalità Privata", è stato istituito in attuazione del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 15 settembre 1987 tra AIOP, ARIS e CIMOP, per i medici dipendenti dalle Case di Cura private religiose e laiche, dai Centri di Riabilitazione e dalle altre Istituzioni Sanitarie private, dell'accordo collettivo nazionale (A.C.N.), sottoscritto in data 24 ottobre 1988 tra AIOP, ARIS e CIMOP, per la disciplina del rapporto autonomo libero professionale in collaborazione coordinata e continuativa dei medici delle Case di Cura private convenzionate, del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 07 ottobre 2020 tra ARIS e CIMOP.

Sono Destinatari del Fondo i medici dipendenti ed i medici a rapporto libero professionale di tipo coordinato e continuativo operanti nelle istituzioni sanitarie che applicano le fonti istitutive di cui al precedente punto 2.1 (CCNL sottoscritto il 15 settembre 1987 tra AIOP, ARIS e CIMOP e Accordo Collettivo Nazionale (A.C.N.), sottoscritto il 24 ottobre 1988 tra AIOP, ARIS e CIMOP, per la disciplina del rapporto autonomo libero professionale in collaborazione coordinata e continuativa dei medici delle Case di Cura private convenzionate).

Il Fondo è iscritto alla Sezione I dell'Albo tenuto dalla COVIP dal 9 dicembre 1999 con il n. 1017.

Il Fondo è un Fondo pensione "preesistente" rispetto all'entrata in vigore della Legge 23 ottobre 1992, n. 421, ha la forma giuridica di Fondazione ed è operante in regime di contribuzione definita: l'entità delle prestazioni pensionistiche del Fondo è determinata in funzione della contribuzione effettuata, dei relativi rendimenti ed in base al principio della capitalizzazione.

Il Fondo, pertanto, è una forma di previdenza complementare che ha lo scopo di consentire agli aderenti di disporre, all'atto del pensionamento, di prestazioni pensionistiche complementari del sistema obbligatorio. A tal fine esso provvede alla raccolta dei contributi, alla gestione delle risorse nell'esclusivo interesse degli aderenti e all'erogazione delle prestazioni secondo quanto disposto dalla normativa in materia di previdenza complementare tempo per tempo vigente. Il Fondo non ha scopo di lucro.

Per realizzare tali obiettivi, il Fondo è dotato di un comparto di investimento (Linea Garantita Assicurativa GESAV) avente le caratteristiche di garanzia ai sensi dell'art. 8, comma 9 del D.lgs. 252 del 2005, gestito mediante una polizza di ramo V stipulata con Generali Italia S.p.A.. La citata convenzione di ramo V prevede l'investimento del patrimonio del Fondo, nonché il versamento e successivo investimento dei contributi versati dagli aderenti, nella gestione separata GESAV.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Dott. Mohammad Alkilani

**IL PRESIDENTE**  
**DR. MOHAMMAD ALKILANI**